

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ГЛИНИЩЕВСКАЯ ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ»  
241525, Брянская область, Брянский район, с. Глинищево, ул. Клубная, д.1а; тел.94-21-17  
ИНН 3207010554, КПП 324501001

ПРИНЯТО  
Педагогическим советом  
МБУДО «Глинищевская ДШИ»  
Протокол № 5  
от 25.06 2021 года

«Утверждаю»  
Директор МБУДО  
«Глинищевская ДШИ»  
Коваленко Е. Н.  
«25» 06 2021г.



**Положение**  
**о регламентации соотношения учебной**  
**(преподавательской) и другой педагогической работы**  
**преподавателей МБУДО «Глинищевская ДШИ»**

Глинищево, 2021г.

## **1. Общие положения**

- 1.1 Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Закон об образовании в Российской Федерации», в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», Уставом МБУДО «Глинищевская ДШИ» (далее по тексту-ДШИ)
- 1.2. Настоящее Положение регламентирует соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников ДШИ в пределах рабочей недели с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.
- 1.3. Положение распространяется на педагогических работников ДШИ, работающих на условиях трудового договора.
- 1.4. К педагогическим работникам ДШИ относят должности: преподаватель, концертмейстер.

## **2. Структура рабочего времени педагогических работников**

- 2.1. Выполнение педагогической работы преподавателями, концертмейстерами (далее - педагогические работники, ведущие преподавательскую работу) характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой.
- 2.2. Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.
- 2.3. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников

устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

2.4. Норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается - преподавателям.

2.5. Норма часов педагогической работы 24 часа в неделю за ставку заработной платы устанавливается - концертмейстерам.

2.6. При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально.

2.7. Продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается Уставом ДШИ с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

2.8. Другая часть педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом ДШИ, правилами внутреннего трудового распорядка ДШИ, тарифно-квалификационными характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в т.ч. личными планами педагогического работника, и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию учащихся, изучению их индивидуальных способностей;

- выполнение дополнительной индивидуальной и групповой работы с обучающимися, включая участие в концертной, выставочной деятельности, конкурсах, воспитательных и других мероприятиях определяется планами работы отделений ДШИ;

- выполнением дополнительно возложенных на педагогических

работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда (общественная работа, заведование методическими отделами и др.).

2.9. Дни недели (периоды времени, в течение которых ДШИ осуществляет свою деятельность), свободные для педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, педагогический работник может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям, заполнению учебной документации и т.п.

2.10. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленных для учащихся ДШИ и не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками работников (далее - каникулярный период), являются для них рабочим временем.

2.11. Режим рабочего времени всех работников в каникулярный период регулируется локальными актами ДШИ и графиками работ с указанием их характера.

2.12. Периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для учащихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических работников ДШИ.

2.13. В периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) в отдельных группах либо в целом по ДШИ по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям педагогические работники, ведущие преподавательскую работу, привлекаются к учебно-воспитательной, методической, организационной работе.

### **3.Определение учебной нагрузки педагогическим работникам**

3.1.Объем учебной нагрузки педагогическим работникам устанавливается, исходя из количества часов по учебному плану и

программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в ДШИ.

Учебная нагрузка педагогического работника, оговариваемая в трудовом договоре, должна соответствовать требованиям законодательства РФ.

3.2. Объем учебной нагрузки педагогических работников больше или меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия.

3.3. Учебная нагрузка педагогических работников, находящихся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими педагогическим работникам.

3.4. Установленная педагогическим работникам по тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

3.5. Тарификация педагогических работников производится 1 раз в год в сентябре текущего учебного года. При невыполнении по независящим от педагогического работника причинам объема установленной учебной нагрузки, уменьшение заработной платы не производится.

3.6. Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

3.7. Иные особенности соотношения учебной (преподавательской) и другой педагогической работы устанавливаются федеральными нормативными правовыми актами.